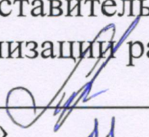


СОГЛАСОВАНО:

Представитель первичной профсоюзной
организации работников

 Т.В. Мелеги
«14» 11 2022г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом

№ 125 от «14» 11 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами

г. Симферополь

2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об обеспечении работников учреждения, смывающими и обезвреживающими средствами, разработано в соответствии со статьями 214, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами».

1.2. Положение устанавливает порядок приобретения, выдачи, применения и хранения смывающих и обезвреживающих средств и ответственность должностных лиц в учреждении.

1.3. Приобретение смывающих и обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

1.4. Смывающие и обезвреживающие средства выдаются работникам учреждения, занятым на работах с вредными производственными факторами, а также на работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

1.5. Смывающие и обезвреживающие средства, выдаваемые работникам учреждения, подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

1.6. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель, жидкое туалетное мыло и другие). Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

1.7. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

1.8. На работах, связанных с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи,

битум, металлическая пыль и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты.

1.9. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

2. ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

2.1. Смывающие и обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Перечнем профессий предоставляющих работникам право на смывающие и обезвреживающие средства.

2.2. Перечень формируется в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств и на основании результатов специальной оценки условий труда.

2.3. До получения работодателем результатов проведения специальной оценки условий труда или в случае их отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения уполномоченного по охране труда от трудового коллектива на основании Типовых норм и с учетом особенностей трудового процесса.

2.4. Перечень профессий предоставляющих работникам учреждения право на смывающие и обезвреживающие средства утверждается приказом руководителя в установленном порядке.

2.5. Перечень может быть изменен и дополнен на основании результатов специальной оценки условий труда, при изменении характера работ или при создании новых рабочих мест.

2.6. Руководитель учреждения вправе, с учетом мнения уполномоченного по охране труда от трудового коллектива, устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных производственных факторов,

особых температурных условий, а также загрязнений.

2.7. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств фиксируется под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

2.8. При выдаче смывающих и обезвреживающих средств лицо, уполномоченное руководителем учреждения, информирует работников о правилах их применения, а в процессе работы контролирует правильность их применения работниками.

2.9. Работник обязан применять по назначению смывающие и обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке. Запрещается выносить смывающие и обезвреживающие средства за пределы учреждения.

2.10. Хранение выдаваемых работникам смывающих и обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

2.11. Сроки использования смывающих и обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

2.12. Смывающие и обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2.13. Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

3.1. Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с Нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и обезвреживающих средств

возлагается на руководителя.

3.2. Ответственность за формирование Перечня профессий предоставляющего работникам право на смыывающие и обезвреживающие средства, возлагается на лицо, назначенное приказом.

3.3. Ответственность за приобретение и хранение смыывающих и обезвреживающих средств до выдачи их работникам возлагается на лицо, назначенное приказом.

3.4. Ответственность за оформление заявок на смыывающие и обезвреживающие средства, за организацию хранения, выдачи работникам, контроля правильности применения, наличия указанных средств возлагается на лицо, назначенное приказом.