

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Республики Крым  
«Симферопольский политехнический колледж»**

**РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО**  
на заседании педагогического совета  
17.02.2023 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
от 28.02.2023 г. № 30-о/д

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о школе молодого педагога  
ГБПОУ РК «Симферопольский политехнический колледж»**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о школе молодого педагога в ГБПОУ РК «Симферопольский политехнический колледж» (далее – Колледж) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Минпросвещения РФ № 762 от 24 августа 2022 года «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями);
- Положением о методической работе ГБПОУ РК «Симферопольский политехнический колледж»;
- Уставом Колледжа.

1.2 Школа молодого педагога — это система наставничества, работа которой направлена на создание условий (управленческих, методических, информационных, психологических) для скорейшей адаптации молодого преподавателя, его профессионального и личностного роста и формирования индивидуального стиля педагогической деятельности.

Настоящее положение регламентирует деятельность Школы молодого педагога, структурного подразделения методической службы колледжа, при наличии в колледже молодых специалистов и начинающих педагогов со стажем работы до 3 лет, специалистов, имеющих педагогический стаж, но не имеющих опыта работы в системе СПО.

1.3 Цели Школы молодого педагога:

- оказание практической помощи молодым преподавателям в вопросах профессиональной адаптации;
- обеспечение постепенного вовлечения молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности;
- координация деятельности молодых преподавателей по вопросам учебно-методического обеспечения образовательного процесса и инновационной деятельности;
- создание условий для развития профессиональной компетенции молодых педагогов колледжа, их самореализации, развития исследовательского и творческого потенциала;
- определение и формирование приоритетных и стартовых педагогических проблем.

1.4 Задачи Школы молодого педагога:

- формирование представлений о статусе преподавателя колледжа и системе его работы в условиях инновационного развития колледжа;

- удовлетворение потребности молодого преподавателя в непрерывном образовании и оказание помощи в преодолении профессиональных затруднений;
- создание условий для совершенствования профессиональных компетенций молодого преподавателя и организации воспитания профессиональных компетенций студентов в процессе преподавания;
- повышение мотивации к самообразованию молодого преподавателя, повышению качества педагогического труда, способствование формированию индивидуального стиля деятельности преподавателя;
- знакомство с передовым опытом, эффективных форм и методов педагогической работы;
- ознакомление молодых преподавателей с нормативно-правовой документацией, регламентирующей учебный, воспитательный процесс и практическую подготовку, новинками методической и психолого-педагогической литературы, оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики.

1.5 Работа Школы молодого педагога проводится по плану, утвержденному заместителем директора по учебной работе и согласованному с Методическим Советом Колледжа.

1.6. Руководство Школой молодого педагога осуществляет методист, в проведении занятий принимают участие заместители директора, руководители структурных подразделений, педагоги-психологи, наставники, педагог-библиотекарь, председатели цикловых методических комиссий (далее – ЦМК).

## **2 Полномочия Школы молодого педагога**

2.1 Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических и семинарских занятий, заслушивание докладов членов Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

2.2 Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помочь в самосовершенствовании, профессиональной адаптации.

2.3 Организация работ по изучению педагогического опыта преподавателей колледжа и в системе образовательных учреждений СПО.

2.4 На занятиях Школы молодого педагога оказывается помощь молодым педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с учебно-методической документацией, образовательными программами и рабочими программами, содействие в разработке методических рекомендаций;
- современные подходы к занятию;
- воспитательная работа со студентами;
- диагностика степени обученности и реальных способностей студентов;
- психологическое сопровождение профессиональной деятельности.

### 3 Организация деятельности

3.1 Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

3.2 К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары – практикумы, психологические тренинги, творческие отчеты педагогов, анкетирование;
- открытые занятия/мероприятия;
- лекции, сообщения и дискуссии;
- изучение передового педагогического опыта.

3.3 Заседания Школы проводятся 1 раз в месяц.

### 5 Документация и отчетность

- Положение о Школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных о молодых преподавателях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- протоколы заседаний;
- отчеты о работе Школы молодого педагога.

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель директора  
по учебной работе

Н.Н. Париш

Заместитель директора  
по учебно-производственной работе  
Заместитель директора  
по воспитательной работе

И.В. Кондратенко

Заведующая технико-информационным  
отделением

Т.Л. Кирпс

Е.А. Омельченко

Заведующая отделением пищевых  
технологий, экономико-бухгалтерского  
учета и гостиничного сервиса

Е.И. Коврижных

Заведующая отделением  
общеобразовательной подготовки

Е.А. Сидорова

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
сотрудников и обучающихся

Т.В. Мелеги

Юристконсульт

В.А.Кривулякина